

재단법인 『목포국제축구센터』 기간제근로자 공개채용 공고

재단법인 『목포국제축구센터』에서 근무할 직원을 다음과 같이 공개모집 하오니 참신하고 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2026년 3월 20일

재단법인 목포국제축구센터장

1. 채용분야 및 인원

직 급	분 야	인 원	계약(예정)기간	담 당 업 무
기간제 근로자	구장청소원	1명	2026. 4월 ~ 12월	· 청사 외부 환경정리, 운동장관리 · 조경 및 센터 관리 업무에 필요한 사항
	숙소청소원	2명	2026. 4월 ~ 12월	· 숙소 청소업무 · 센터, 회의실 등 센터 관리 업무에 필요한 사항
총 계		3명		

[응시자 유의사항]

- 센터 운영상황 및 근무편성에 따라 임용일정, 계약기간, 근무지, 근무시간 및 근무형태, 등이 변경될 수 있습니다.
- 공고의 결과 응시인원이 선발예정정보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함) 시험기일을 다시정하여 재공고할 수 있으며, 채용전형 진행 결과 응시자 중 채용 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

2. 응시자격 요건 [공고일 기준]

공 통 요 건

- 블라인드 채용에 따라 성별, 거주지, 학력 제한 없음(남자는 병역을 필하였거나 면제를 받은 자)
- 목포국제축구센터 무기계약직 및 기간제근로자 운영규정 제8조, 「지방공무원법」 제31조, 「지방공무원임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 등 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람
- 전염병, 질병 등이 없으며 현장 근무에 지장이 없는 신체 건강한 자

우 대 조 건

1. 관련분야 자격증 소지자 (청소관리사, 전기, 기계설비 등)
2. 행정·공공기관 근무 경력자, 운전면허 소지자(차량 운전이 가능한 자)
3. 취업지원 및 장애인 (대상자 가점)

<제)목포국제축구센터 무기계약직 및 기간제근로자 제8조(결격사유)>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 해고의 처분을 받은 날부터 5년을 경과하지 아니한 자

3. 시험 일정

구 분	일 정(예정)	비 고
채용공고 및 원서접수기간	‘26. 3. 20.(금) ~ 3. 27.(금)	• 목포시, 목포국제축구센터, 클린아이 홈페이지 등 • 방문 또는 우편(등기) 접수 • 응시원서 센터 홈페이지 다운로드 (http://mifc.co.kr) - 공지사항 • 우편(등기) 접수한 경우 접수마감일 18:00 도착분에 한하여 유효함
서류전형 합격발표	‘26. 3. 30.(월)	• 개별통보
면접시험	‘26. 3. 31.(화)	• 장소 및 시간 추후 안내, 개별통보
최종합격자 발표	‘26. 4. 1.(수)	• 센터 홈페이지 공고
합격자 등록	‘26. 4. 1.(수)	• 신원조회 및 신체검사
임 용 일	‘26. 4월 ~ 12월	• 근무조건에 연장

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 최종 합격자가 채용포기, 결격사유 등의 사정이 발생 시 면접시험 차 순위자를 최종합격자로 선정할 수 있음

○ 접 수 처)

- 주 소 : 전남 목포시 내화마을길 89, 목포국제축구센터 3층 운영팀
- 문 의 : 061-274-0171

4. 전형 방법

○ 1차 : 서류전형

- ▶ 당해 채용 분야 응시자의 자격, 경력 요건 등 적격 여부 심사

○ 2차 : 면접시험

- ▶ 1차 서류전형 합격자에 한하여 면접평가
- ▶ 자질 및 발전가능성, 전문성, 직원으로서의 적합성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가
- ▶ 각 위원이 채점한 평정의 평균이 60점 이상인 자 중에서 최고득점자 합격 (동점자가 있을 때에는 임용예정직위 경력이 우수한 자를 합격자로 함)
- ▶ 면접시험일 : 면접심사 대상자에게 별도 통보

※ 공통사항 : 심사위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하”로 평점한 때에는 불합격자로 한다.

○ 합격자 발표 : 면접합격자에 한하여 결격사유 조회 후 별도 통보

<재)목포국제축구센터 무기계약직 및 기간제근로자>

※ 무기계약직 및 기간제근로자 고용규정 제4조(사용기준) 기간제근로자 계약 기간이 2년을 초과하지 아니하는 범위에서 기간제근로자를 사용할 수 있다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 2년을 초과하여 사용할 수 있다.

1. 고도의 전문적 지식·기술의 활용이 필요한 경우
2. 사업의 완료 또는 특정한 업무의 완성에 필요한 기간을 정한 경우
3. 정규직의 휴직·파견 등으로 인한 결원발생 기간 동안 해당 업무를 대신 수행 하도록 하는 경우
4. 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 고령자(55세 이상)를 사용하는 경우
5. 구조조정 계획이 확정되어 있는 경우에 기존의 기간제근로자를 한시적으로 사용하는 경우
6. 주기적으로 업무량 증감이 있을 때에 업무량이 증가하는 기간동안 최소인력을 기간제근로자로 사용하는 경우
7. 그 밖에 이에 준하는 사유로 사회적으로 합리성이 인정되는 경우 ② 제1항의 단서의 사유가 없거나 소멸되었음에도 불구하고 2년을 초과하여 기간제근로자를 사용하는 경우에는 그 기간제근로자는 기간의 정함이 없는 근로계약을 체결한 근로자로 본다.

5. 근무 조건

- 근로기간 : 2026. 4월 ~ 12월 까지 <근무조건에 따라 연장 가능>
- 근무형태 : 주 40시간, 1일 8시간 (09시~18시, 휴게시간 1시간 부여)
- 휴 일 : 주휴일, 근로자의날, 관공서의 공휴일에 관한 규정의 휴일
 - ※ 형평상 주휴일을 일요일이 아닌 평일 등으로 별도 지정 할 수 있음
- 보 수 : 2,317,810원 (2026년 목포시 생활임금 적용)
 - ※ 목포국제축구센터 복리후생에 따라 (초과근무수당, 명절휴가비, 복지포인트) 별도 지급함.
 - 4대 보험(건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금) 가입

6. 제출 서류

구 분	제 출 서 류
공 통	○ 응시원서/ 입사지원서/ 자기소개서 각 1부
	○ 가족관계증명서/주민등록등본/주민등록초본(병역사항 기록) 각 1부 ※ 위 서류로 증빙할 수 없는 응시자격(지원자격) 해당자는 입증자료 첨부
	○ 경력증명서 1부(근무부서, 직무, 최종직위, 직급, 근무기간 명기) - 국민연금(국민건강보험)관리공단 등에서 발행하는 가입증명서 첨부
해당자	○ 자격증 사본 1부(원본지참) - 자격증 분실 시 한국산업인력관리공단에서 본인 확인필 제출
	○ 기타 응시자의 포상, 논문, 입상, 업적 등 근거자료 추가 제출
	○ 취업지원대상자증명서, 장애인증명서 등 가산점 관련 증빙 서류. 1부 (해당자에 한함)

※ 위 제출서류 순서대로 편철요망

7. 채용 예정자 및 최종 합격자 결정

- 면접 심사위원 평가점수 합산·평균 **최고득점자** 순으로 **채용예정자 결정**
- 면접전형 심의채점표에 의거, 기준점수(60점/100점 만점 기준) 이하인 경우, 채용하지 않으며 재채용 공고 가능
- 지원자가 없거나 채용(예정)자가 근무 포기 및 결격사유 발생 시 별도 방침 없이 **재공고** 가능
- 재공고 시 공고 및 접수는 5일 단위로 연장하며, 재공고 시는 채용인원 이하로 접수하여도 면접심사 진행함
- 최종 심사결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며 채용결격사유 발생, 최종합격자의 임용포기, 채용 후 즉시 퇴직, 중간근무 포기자 발생, 채용취소, 기타 사유 등의 사정으로 채용하지 못하고 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 예비 합격자 차순위로 성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정할 수 있음

8. 유의사항

- 본 채용은 **블라인드 채용**으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 자기소개서 등에 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 언급하여서는 안됨.
- 입사지원서에는 반드시 증빙 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 증빙서류를 제출 하지 않거나 기재 내용이 사실과 다를 경우 혹은 응시원서에 가점내역을 제출서류보다 높게 기재한 경우 서류전형 불합격 처리되니, 유의하여 작성하시기 바람.
- 최종합격자 제외 응시자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 기 제출한 채용서류를 채용 여부가 확정된 날 이후 **14일부터 180일** 이내 반환 받을 수 있음
- 제출서류 상의 **기재착오** 또는 **누락, 연락불능** 등으로 발생한 불이익은 **응시자의 책임**으로 함
- 면접시험에 지정된 장소로 참석하지 않을 경우에는 **응시 포기**로 처리함
- 합격자 결정 후에도 제출된 서류에 **허위사실**이 있거나 **결격사유**가 있을 경우 합격 또는 채용이 **취소**될 수 있으며 채용 시기도 조정될 수 있음
- 기타 문의사항은 재)목포국제축구센터 운영팀(061-274-0171)로 문의.
※ 채용일정은 사정에 따라 변경될 수도 있으며 변경사항은 목포국제축구센터 홈페이지에 게재하오니 수시로 확인하시기 바람.